



## Etiske retningslinjer for Aschehoug og våre leverandører.

Aschehougs kjerneverdier er *integritet, mot og engasjement*. Disse verdiene er grunnleggende for hvordan vi utfører jobben vår, og for hvordan vi behandler kollegaer, forfattere, kunder og andre forretningsforbindelser. Aschehougs etiske retningslinjer setter rammene for selskapets forventninger til våre medarbeideres adferd internt og eksternt, og er ment å være en veiledning i vårt arbeid og virke for forlaget.

Vi forventer at våre leverandører etterstreber de samme høye standardene. Alle leverandører skal, som et minimum, overholde internasjonale konvensjoner og arbeidsmiljølovgivning, med utgangspunkt i ILOs kjernekonvensjoner om tvangsarbeid, barnearbeid og diskriminering. Der internasjonale konvensjoner og nasjonal lovgivning omhandler samme tema, skal den høyeste standarden alltid gjelde.

Grunnleggende forventninger til våre leverandører er formulert i våre *etiske retningslinjer for våre leverandører*.

### Etiske retningslinjer for våre leverandører

#### 1. Forbud mot tvangsarbeid, ILO-konvensjon nr. 29 og 105

Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.

Arbeidere skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

#### 2. Rett til fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO-konvensjonen nr. 87, 98, 135 og 154)

Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.

Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid.

Dersom retten til fri organisering og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

### **3. Forbud mot barnarbeid (FNS barnekonvensjon (særlig artikkel 32) og ILO-konvensjonen nr. 79, 138 og 182, ILO anbefaling nr. 146)**

Minstealder for arbeidere skal ikke være mindre enn 15 år og i tråd med

- nasjonal minstealder for ansettelse, eller;
- minstealder for obligatorisk skolegang, med høyeste alder som gjeldende. Dersom lokal minstealder er satt til 14 år i tråd med unntaket i ILO konvensjon 138, kan dette aksepteres.

Nyrekruttering av barnarbeidere i strid med ovennevnte minstealder skal ikke finne sted.

Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.

Det skal etableres handlingsplaner for snarlig utfasing av barnarbeid som er i strid med ILO-konvensjonene 138 og 182. Handlingsplanene skal dokumenteres og kommuniseres til relevant personale og andre interessenter. Det skal legges til rette for støtteordninger hvor barn gis mulighet til utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

### **4. Forbud mot diskriminering (ILO konvensjonen nr. 100 og 111 og FNs Kvinnekonvensjon)**

Det skal ikke forekomme diskriminering når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.

Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd, og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, f. eks ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV-smittet.

### **5. Forbud mot brutal behandling (Menneskerettighetserklæringen/UDHR)**

Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykelser.

### **6. Ytringsfrihet (Menneskerettighetserklæringen/UDHR)**

Enhver har rett til menings- og ytringsfrihet. Denne rett omfatter frihet til å hevde meninger uten innblanding og til å søke, motta og meddele opplysninger og ideer gjennom ethvert meddelelsesmiddel og uten hensyn til landegrensler.

## **7. Helse, miljø og sikkerhet (ILO konvensjonen nr. 155 og anbefaling nr. 164)**

Det skal arbeides for å sikre arbeidere et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen.

Arbeidere skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse- og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte og omplasserte arbeidere. Arbeidere skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant, skal arbeidsgiver også besørge tilgang til fasiliteter for trygg oppbevaring av mat.

Hvis arbeidsgiver tilbyr losji, skal dette være rent, sikkert, tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

## **8. Lønn (ILO-konvensjonen nr. 131)**

Lønn til arbeidere for en normal arbeidsuke skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandard, den høyeste gjelder. Lønn skal alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov, inkludert noe sparing.

Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeidet påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.

Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon tillates ikke.

## **9. Arbeidstid (ILO-konvensjonen nr. 1 og 14)**

Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner.

Normal arbeidstid per uke skal vanligvis ikke overstige 48 timer.

Arbeidere skal ha minst én fridag per 7 dager.

Overtid skal være begrenset og frivillig. Anbefalt maksimum overtid er 12 timer per uke, dvs. samlet arbeidstid på 60 timer per uke. Unntak fra dette kan aksepteres dersom det er regulert av en kollektiv avtale eller nasjonal lov.

Arbeidere skal alltid ha overtidstillegg ved arbeidstid over normal arbeidstid, minimum i tråd med gjeldende lover.

## **10. Regulære ansettelse**

Forpliktelser overfor arbeidere, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulære ansettelse skal ikke omgås gjennom

bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner. Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår. Lærlingprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

## **11. Marginaliserte befolkningsgrupper**

Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer, uforsvarlig bruk av vann eller andre naturressurser som befolkningsgruppene er avhengig av.

## **12. Miljø**

Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden. I tråd med føre varprinsippet skal det gjennomføres tiltak for kontinuerlig å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensing, bruk av skadelige kjemikalier, sprøytemidler og for å sikre bærekraftig ressursuttak og forvaltning av vann, hav, skog og land, og bevaring av biologisk mangfold. Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante utslippstillatelser skal innhentes.

## **13. Korrupsjon**

Alle former for bestikkelser, er uakseptabelt, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunde, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner.

## **14. Dyrevelferd**

Dyrevelferd skal respekteres. Tiltak bør iverksettes for å minimere negativ påvirkning på produksjonsdyrs og arbeidsdyrs velferd.

## **15. Vern mot gjengjeldelse i varslingssaker**

Arbeidstakere som varsler om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen, skal ha et vern mot gjengjeldelse. Alle former for straff eller negative reaksjoner mot en arbeidstaker som varsler eller vurderer å varsle, er forbudt.

## **16. Handelssanksjoner**

Det skal unngås å samarbeide med handelspartnere som opererer i land (eller som selv er) underlagt handelsboikott eller sanksjoner fra FN, norske myndigheter eller andre relevante myndigheter.

## **17. Hvitvasking**

Enhver form for hvitvasking eller medvirking til hvitvasking er uakseptabelt.  
Det skal tas nødvendige skritt for å motvirke at slikt skjer.

H. Aschehoug & Co., mai 2024